

Jornal da

ASLEMIG

Ano VIII – nº 90 – Outubro – 2001 – Informativo da Aslemig

Projeto Vida e Cultura quer mais qualidade de vida para associados

*Confira, nesta edição,
as atividades que
estão sendo realizadas*

Página 11

aslemig
vida e cultura

Reformas na cantina, almoxarifado e lanchonete garantem melhor atendimento



As melhorias que foram feitas na lanchonete e na cantina, como o balcão refrigerado e o azulejamento interno da cozinha, garantem melhores condições de trabalho para os funcionários e melhor atendimento para os associados

Páginas 6 e 7

Informática

Reestruturação da rede de computadores conclui a primeira etapa do processo de informatização da Aslemig

Página 4

Imposto de Renda

Associados da Aslemig ganham, na Justiça, o direito de corrigirem as tabelas do Imposto de Renda e os limites de dedução

Página 3

Plano de Cargos e Salários

Trabalho criterioso de consultoria vai servir como base para a implementação do Plano de Cargos e Salários da Aslemig

Página 9

Editorial

O projeto "Aslemg - Vida e Cultura", lançado no dia 27 de setembro, tem um significado especial para esta administração. Há muito almejávamos implementar programas dessa natureza. Para nós, o investimento na qualidade de vida, por meio de atividades culturais, vem possibilitar uma nova dimensão na relação da Aslemg com seus associados. A reforma da cantina e a reestruturação da rede de computadores da Aslemg são mais duas iniciativas que já estão trazendo resultados positivos, como o aumento do conforto e da comodidade para os associados.

No caso da cantina, a reforma teve, também, o objetivo de adequá-la às atuais normas da Vigilância Sanitária. Já a reestruturação da rede vem para interligar todo o sistema de informática da Associação, permitindo maior controle e racionalização dos fluxos de trabalho e de caixa. Aproveitando a circunstância, foi também trocada a rede elétrica que atende aos computadores. São boas notícias que a Aslemg traz para os associados. Outra boa notícia vem de decisão da Justiça Federal, que proferiu, em agosto, sentença favorável, em 1ª instância, ao

Mandado de Segurança Coletivo ajuizado pela Aslemg com o objetivo de exigir da Receita Federal a correção, pela Ufir, das tabelas do Imposto de Renda e dos limites de dedução. Outro mandado, no mesmo sentido, obteve sentença favorável, em julho deste ano, também em 1ª instância. Como a União é obrigada a recorrer, os processos foram para o STJ, em Brasília. O desagradável é que o período também é de más notícias. É que o ginásio do Buritis, apesar da instalação de um sistema de segurança eletrônica, vem sofrendo constantes agressões, como a depredação de uma das máquinas de vender refrigerante, o incêndio que destruiu a casinha e uma tentativa de assalto.

A Diretoria decidiu contratar vigilantes para fazerem a segurança do ginásio e manter o sistema eletrônico. Outro grande desafio é a luta pela efetiva participação dos servidores na formulação dos novos mecanismos de desenvolvimento na carreira e dos instrumentos de verificação de "performance".

Somente a mobilização dos servidores garantirá essa participação.

A Diretoria

Mecânica e Elétrica Prudente

- Escapamentos
- Suspensão
- Freio
- Revisão arranque e alternador
- Troca de óleo motor
- Limpeza de bico
- Elétrica em geral

Promoção: mão-de-obra grátis na troca de pastilhas de freio, velas, óleo de motor e filtro de ar.

Fazemos serviços de leva e traz veículos na Aslemg.

Descontos de até 20%.

Promoção válida somente para associados da Aslemg.

Av. Prudente de Moraes, 535
3342-2026 / 3344-4542

Cidade Jardim
Belo Horizonte/MG

Associação dos Servidores do Legislativo do Estado de Minas Gerais

Diretoria Executiva

Presidente: Arlete Righi

Vice-Presidente: Élcio Costa Moreira

Diretora Administrativa: Miriam Pimentel

Cantina: Silvana Vilela Ribeiro (em substituição a Leonardo Noronha)

Informática: Silvana Vilela Ribeiro

Diretor Financeiro: Rogério Gonçalves

Diretor de Esportes: Sebastião Aleixo

Lazer e Cultura: Paulo Scofield

Diretor de Comunicação e

Eventos: Francisco Mendes

Imprensa: Jorge Póssa

Eventos: Nilza de Oliveira Rocha

Comunicação Visual: Mauro Lúcio

Conselho Deliberativo Fiscal

Efetivos

Presidente: Shelmer Queiroga

Jurani Garcia

Carla Pinto Godoy

Juscelino Luiz Ribeiro

Líli Dalva M. Gomes

Nilza de Oliveira Rocha

Suplentes

Gida Aragão

Israel Naziazeno

Gilberto Martins

Miriam Pimentel (licenciada)

Fátima Trivelato

Jornal da Aslemg

Jornalista Responsável - Francisco Mendes (reg. prof. 2.979/MG)

Coordenação Editorial - Fábrica de Ideias Com. e Arte S/C Ltda
telefax:(31) 3344-0368

Fone: (31) 3344-0875

e-mail: fideias.bh@zaz.com.br

Redação: Francisco Mendes, Jorge

Póssa, Eliara Santana

Edição: Eliara Santana

Colaboradores: Jurani Garcia, Arlete Righi

Estagiária de Comunicação: Jeane Mesquita

Diagramação e arte: Fábrica de Ideias

Fotografia: Marcelo Metzker e Alemg

Para enviar suas críticas e/ou sugestões ao Jornal da Aslemg, entre em contato pelo telefone 3290-7900

Imposto de Renda

Aslemg obtém importantes vitórias

De acordo com decisão da Justiça Federal, os associados da Aslemg obtiveram o direito de corrigir, pela Ufir, as tabelas do Imposto de Renda e os limites de dedução. A sentença, publicada no dia 04 de agosto último, foi fruto do 1º Mandado de Segurança Coletivo ajuizado pela Associação.

Uma outra sentença judicial, proferida em julho deste ano, assegura, a outros associados, o mesmo direito relativo à correção da tabela do IR. Essa sentença veio em resposta ao 2º Mandado de Segurança Coletivo ajuizado pela Aslemg. No entanto, como salienta o advogado Humberto Lucchesi de Carvalho, a Fazenda Nacional deve interpor recurso de apelação questionando as duas sentenças. Na avaliação do advogado, o Recurso de Apelação em segunda instância deve ocorrer somente no final do primeiro semestre de 2002.

Correção da tabela do IR

A Aslemg, ao ajuizar os dois mandados de segurança, teve como objetivo questionar a recusa do Governo Federal em corrigir a tabela progressiva do Imposto de Renda. Tal procedimento viola o princípio da capacidade contributiva, que passa a incidir (de maneira ilegal e inconstitucional) sobre a não-riqueza. Por outro lado, a Associação agiu também no sentido de evitar a re-

dução dos valores salariais líquidos, em decorrência da inflação que se verifica no país desde 1996. Esses dois fatores têm onerado, de maneira bastante perversa, o contribuinte.

O poder aquisitivo dos valores que formam a base de cálculo do

IR diminuiu em razão do processo inflacionário no país. Desse modo, se as alíquotas de dedução permanecem as mesmas, é óbvio que os contribuintes ficam prejudicados, pois o Governo não está levando em conta a sua capacidade de pagamento.

BALANCETE SINTÉTICO EM 28 DE FEVEREIRO DE 2001

| | | |
|--|------------|---------------------------|
| ATIVO | | |
| CIRCULANTE | | |
| Total Disponibilidades | 169.533,10 | |
| Total Devedores Diversos | 385.940,20 | |
| Total Almoxxarifado | 15.348,21 | 570.821,51 |
| PERMANENTE | | |
| Imobilizado | | 3.318.207,37 |
| DESPESAS | | |
| Total Despesas Administrativas | 111.020,42 | |
| Total Despesas da Cantina | 90.212,72 | |
| Total Despesas Lanchonete | 21.509,74 | |
| Total Despesas c/Festas e Eventos | 193,35 | |
| Total Despesas c/Buritis | 16.401,05 | |
| Total Despesas c/ALEMG | 51.683,29 | |
| Total Despesas Adm.(Video) | 7.113,58 | 298.134,15 |
| TOTAL DO ATIVO | | 4.187.163,03 |
| PASSIVO | | |
| CIRCULANTE | | |
| Total Depósitos em juízo | 114,81 | |
| Total Fornecedores Diversos | 47.857,39 | |
| Total Salários a pagar Adm/Cantina | 28.952,51 | |
| Total Obrig.Sociais a Recolher | 32.194,50 | |
| Total Financ./empréstimos | 23.796,66 | |
| Total Créditos Diversos | 326.453,86 | 459.369,73 |
| PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | |
| Total Patrimônio Líquido | | 3.418.379,88 |
| RECEITAS | | |
| Total Receitas | | 309.413,42 |
| TOTAL PASSIVO | | 4.187.163,03 |
| Belo Horizonte, 28 de Fevereiro de 2001. | | |
| Arlete das Mêrces Ramirez Righi | | Rogério Gonçalves |
| Presidente Executiva | | Diretor Financeiro |
| Miriam Pimentel Vieira Araujo | | César Augusto Brum |
| Diretora Administrativa | | CONTADOR-CRC.MG- 50.729/0 |



- Psicoterapia: individual, grupo, casal, família
- Psicodiagnóstico
- Orientação vocacional
- Psicomotricidade
- Atendimento domiciliar

Av. Francisco Sá, 344 Prado / BH
Tel.: (31) 3337 8693

Nova rede garante trabalho mais eficiente

Para garantir mais agilidade no atendimento aos associados, a Aslemg está concluindo a primeira etapa de seu processo de informatização, com a reestruturação da rede de computadores e das instalações elétricas. A necessidade desse trabalho foi constatada a partir de um amplo levantamento feito pela Subdiretoria de Informática, que verificou a precariedade das instalações elétricas e a defasagem da rede interna.

A má qualidade das instalações elétricas representava um risco para a Associação. Da mesma maneira, o aumento do número de computadores estava requerendo uma rede interna mais adequada. Com o auxílio do Conselho Deliberativo e Fiscal da Aslemg, a Subdiretoria realizou um processo seletivo de empresas de cabeamento para a realização do trabalho. A empresa selecionada foi a For Cable Fibra Ótica e Telemática, que apresentou maior índice técnico e qualidade de serviço, conjugados com o melhor preço.

Nova rede

O processo de reestruturação se iniciou com a implantação de uma rede de cabeamento estruturado, com a criação de 60 pontos de rede lógica (dados e voz) e 47 pontos de rede elétrica estabilizada.

Também foi refeita a rede interna de alimentação elétrica para o almoxarifado, tornando-o totalmente independente.

A estrutura de cabeamento, já concluída, tem uma garantia de 25 anos.

Para entender

O que é uma rede estruturada? A rede é constituída por microcomputadores, impressoras, faxes, telefones e outros dispositivos eletrônicos conectados por cabos, de modo que todas as peças possam "conversar" e trabalhar juntas. Quando a rede está conectada, seus usuários também estão.

BALANCETE SINTÉTICO EM 31 DE MARÇO DE 2001

| | | |
|--------------------------------------|------------|---------------------------|
| ATIVO | | |
| CIRCULANTE | | |
| Total Disponibilidades | 105.593,40 | |
| Total Devedores Diversos | 402.570,59 | |
| Total Almoxarifado | 12.845,60 | 521.009,59 |
| PERMANENTE | | |
| Imobilizado | | 3.337.411,44 |
| DESPESAS | | |
| Total Despesas Administrativas | 184.496,60 | |
| Total Despesas da Cantina | 158.115,69 | |
| Total Despesas Lanchonete | 41.360,20 | |
| Total Despesas c/Festas e Eventos | 193,35 | |
| Total Despesas c/Buritis | 25.658,98 | |
| Total Despesas c/ALEMG | 69.887,25 | |
| Total Despesas Adm.(Video) | 13.045,27 | 492.757,34 |
| TOTAL DO ATIVO | | 4.351.178,37 |
| PASSIVO | | |
| CIRCULANTE | | |
| Total Depósitos em juízo | 109,79 | |
| Total Fornecedores Diversos | 70.948,87 | |
| Total Salários a pagar Adm/Cantina | 904,87 | |
| Total Obrig.Sociais a Recolher | 19.691,95 | |
| Total Financ./empréstimos | 21.837,96 | |
| Total Créditos Diversos | 340.100,72 | 453.594,16 |
| PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | |
| Total Patrimônio Líquido | | 3.418.379,88 |
| RECEITAS | | |
| Total Receitas | | 479.204,33 |
| TOTAL PASSIVO | | 4.351.178,37 |
| Belo Horizonte, 31 de Março de 2001. | | |
| Arlete das Mèrces Ramirez Righi | | Rogério Gonçalves |
| Presidente Executiva | | Diretor Financeiro |
| Miriam Pimentel Vieira Araújo | | César Augusto Brum |
| Diretora Administrativa | | CONTADOR-CRC.MG- 50.729/0 |

Clinica Médica Odontológica

Dra. Cristina de Meira Rubáck
Cirurgiã Dentista - Endodontia

Dr. Edivaldo Sydney Rubáck Sanábio
médico Cirurgião Geral - Medicina do Trabalho

Dr. Luiz Antonio Lourenço de Paula
C. Dentista - Reabilitação Oral

Convênio com ALEMG/ASLEMG

Rua Matias Cardoso 63 conj 905 Santo Agostinho
30170-914 Belo Horizonte - MG

Fone (31) 3337-2611
PRÓXIMO A ASSEMBLÉIA

Serviços

Incêndio no Buritis

Destruição prejudica ginásio

O quiosque que se localizava na parte externa do Ginásio Poliesportivo do Buritis foi incendiado no mês de setembro.

Na mesma semana do incêndio, uma máquina de refrigerantes, que estava do lado de fora do ginásio, foi destruída por atitudes de vandalismo.

Houve ainda, neste período, uma tentativa de arrombamento do ginásio, que não se consumou devido ao novo sistema de vigilância eletrônica. Tal sistema foi implantado em substituição ao vigia fisi-

co, por motivos de contenção de despesas.

O diretor de Esportes da Aslemg, Sebastião Aleixo de Souza Filho, registrou um boletim de ocorrência junto à Polícia Militar.

Para maior segurança do ginásio, um projeto de fechamento das portas laterais e de fundo está sendo orçado.

Uma gravura do pintor Carybé, medindo 1m x 81 cm, que ficava na entrada da sede da Aslemg, foi roubada no mês de setembro. Também foi registrada queixa na polícia.

RETIRO DO CHALÉ

Condomínio fechado, à 30 Km do BH Shopping.
Áreas com muito verde, segurança e tranquilidade

Lotes à partir de R\$40.000,00
Sinal de R\$4.000,00
Anuais* R\$1.500,00
Mensais* R\$ 240,00

3213-6819 ou
9973-3096



* Compostos mensalmente 1% + IGP/M

REALIZE SEU SONHO

ATENÇÃO FUNCIONÁRIOS DA
ASSEMBLÉIA !!!



Óculos nacionais e importados
Levando este jornal à nossa loja ganhe descontos e condições especiais de pagamento.

Temos convênio ASLEMG

Rua Matias Cardoso, 63 - Lj. 02
Em frente ao McDonald's
Santo Agostinho - tel. 3337-5407

6 vezes sem juros no cheque

Edital

Aslemg publica edital para venda de bens

O edital para a alienação dos bens de propriedade da Aslemg foi publicado no jornal O Tempo, de 25 de outubro. São 4 máquinas automáticas de venda de bebidas, 3 veículos Chevrolet Vectra e 1 camioneta GM S10.

Com o objetivo de adotar os procedimentos necessários à alienação desses bens, foi formada uma Comissão Especial pelos associados Otoniel Geraldo Batista (coordenador), Carlos Frederico Gusman Pereira, Rômulo de Oliveira, Lilia Dalva M. Gomes, Jorge Eduardo de Araújo Caixeta, Regina Aloise Coelho, Rogério Gonçalves e Sérgio Wagner da Gama.

Arrombamento

Na manhã do dia 8 de outubro, foram encontradas arrombadas as dependências administrativas da Aslemg. Vários objetos foram roubados, entre eles, folhas de cheques dos Bancos Itaú, do Brasil e Caixa Econômica Federal.

Foi registrado o boletim de ocorrência nº 541478, na 11ª Delegacia de Polícia de Belo Horizonte, bem como feita a perícia do local. A Associação aguarda, agora, o laudo conclusivo para a tomada de providências complementares.

Reformas trazem r associados e

*Com as novas mudanças na cantina, no a
de trabalho estão melhores e*

Garantir melhores condições de funcionamento e de higiene no preparo dos alimentos, e mais conforto para os associados. Com esse objetivo, a Aslemg promoveu uma ampla reforma na cantina, na lanchonete e no almoxarifado. As mudanças melhoraram muito as condições de trabalho dos funcionários, o que se reflete positivamente no atendimento dado aos associados.

A cozinha da cantina e da lanchonete foi totalmente azulejada e agora se enquadra nas normas da Vigilância Sanitária. Também foram

adquiridos balcões refrigerados e freezers para garantir um melhor acondicionamento dos alimentos perecíveis.

Associados aprovam mudanças

O restaurante também sofreu várias mudanças. Ele foi ampliado, em sua área externa, e ganhou mais mesas. No Happy Hour, que acontece todas as quintas-feiras, na cantina, houve uma alteração na localização do som, permitindo um am-

biente mais agradável, onde as pessoas podem ouvir música e conversar. "O espaço da cantina foi racionalmente dividido, ficou melhor aproveitado, mais funcional. A comida melhorou, mas deveria ser mais diversificada", ressalta Félix Rivera Solis, associado da Aslemg.

Para Juliana Moreira de Paiva, também associada, as mudanças foram positivas, mas é preciso avançar mais. Ela afirma que "o atendimento na cantina melhorou, a área externa está sendo mais aproveitada. Mas o espaço da cantina devia ser mais arejado, e o cardápio também precisa variar".

Outra reforma importante foi com relação à iluminação, que foi trocada com o objetivo de racionalizar o uso da energia elétrica. Além disso, a nova iluminação tem outra característica: ela não altera a cor dos alimentos, mantendo o seu aspecto natural. Atualmente, esse recurso é um dos mais modernos utilizados em restaurantes.

As mudanças, tanto na estrutura física quanto no atendimento, garantiram um espaço melhor para quem frequenta a cantina e a lanchonete. "O ambiente está mais agradável. Quando se fala cantina, tem-se a impressão de um lugar pequeno. Mas esta nova administração se preocupou em tornar o ambiente mais agradável, com ar de restaurante", afirma



A cozinha que atende a cantina e a lanchonete foi totalmente azulejada, garantindo mais higiene no preparo dos alimentos

mais conforto para funcionários

Imoxarifado e na lanchonete, as condições de atendimento, mais eficiente

Ana Maria Cecílio, associada.

Segundo ela, “o atendimento também melhorou muito. Acho que a troca de serviços dos funcionários é importante para que eles não se cansem muito”.

Apesar dos elogios, Ana Maria faz algumas ressalvas com relação ao cardápio. “O cardápio varia pouco, apesar de ter melhorado a qualidade. Ele poderia ser incrementado com os mesmos produtos utilizados”, afirma.

Funcionários ganham melhores instalações

Com as reformas, os funcionários também conquistaram benefícios significativos. O banheiro, por exemplo, foi totalmente azulejado. Antes, ele era em fórmica, que já estava bastante danificada e permitia a proliferação de insetos.

Para os funcionários, as reformas foram bastante positivas e significaram uma melhoria efetiva no desenvolvimento do trabalho.

Maria das Graças Almeida, a Tita, que trabalha na cantina, atesta essa mudança. Segundo ela, “a cozinha azulejada é melhor para a gente lidar. Agora também temos uma ventilação adequada. Os banheiros estão azulejados. A cantina está melhorando aos poucos”.

Para Terezinha Francisca

Acorrioni, funcionária da Aslemg há 10 anos, as reformas trouxeram mais conforto. “O espaço de trabalho ficou maior, temos mais espaço para trabalhar. Em matéria de limpeza, ficou mais fácil, pois a cozinha azulejada é mais fácil de limpar, e ganhamos tempo”, afirma.

Ela também destaca que os funcionários saíram ganhando com a melhoria nas instalações.

“A ventilação na cozinha também melhorou, antes era mais abafada. Agora temos local para descanso e

os banheiros estão bem melhores”.

A copa dos empregados também foi arrumada. As demandas técnicas dos funcionários (utensílios que facilitam a realização do trabalho, garantindo mais agilidade) também foram atendidas.

As reformas do restaurante e da cantina não foram apenas estruturais. Elas envolveram também mudanças na sistematização do trabalho e uma melhor utilização dos móveis e equipamentos.

Tal medida evitou a compra desnecessária de novos utensílios.



No almoxarifado da Aslemg, a aquisição de novos freezers e a reorganização do espaço contribuem para um melhor acondicionamento dos alimentos

Capemi

A pedido de vários associados, a Aslemg está convidando os contribuintes e ex-contribuintes da Capemi para tratar de assunto de seu interesse. Os interessados poderão ligar para a sede da Aslemg, deixando nome e telefone de contato, para receberem comunicação posterior.

Futsal

A Aslemg está promovendo um Torneio de Futsal para os associados e seus dependentes. As inscrições foram abertas no dia 3 de outubro e encerradas no dia 17.

Para cada equipe, foi possível inscrever, ainda, um goleiro extra-Assembléia e um outro atleta, funcionário da Assembléia e não-sócio da Aslemg, mediante a taxa de inscrição de R\$ 20,00 por cada um destes atletas não-sócios.

A primeira rodada aconteceu no dia 21 de outubro com os seguintes resultados:

Informática 6 x 3 Aslemg
Segurança 4 x 3 Setran
Arsenal 6 x 1 Cofal

Adriana M. Santos Gomes Angelo
Periodontia
CRO 11.860
Av. Álvares Cabral, 374 - Sala 1105
Centro - Fone: 3213-5326
Belo Horizonte - MG

Lantermec

Lanternagem, mecânica e pintura.
Serviços de injeção eletrônica.
Limpezas de bico.
Desconto especial em franquias.

Tel.: 3462-9976
R. Rio Pomba, 157 Padre Eustáquio

BALANCETE SINTÉTICO EM 30 DE ABRIL DE 2001

| BALANCETE SINTÉTICO EM 30 DE ABRIL DE 2001 | | |
|--|---------------------------|---------------------|
| ATIVO | | |
| CIRCULANTE | | |
| Total Disponibilidades | 148.043,43 | |
| Total Devedores Diversos | 416.387,74 | |
| Total Almojarifado | 16.455,81 | 580.886,98 |
| Permanente | | |
| Imobilizado | | 3.339.918,24 |
| Despesas | | |
| Total Despesas Almojarifado | 231.840,97 | |
| Total Despesas da Cantina | 214.266,17 | |
| Total Despesas Lanchonete | 49.422,66 | |
| Total Despesas c/Festas e Eventos | 193,35 | |
| Total Despesas c/Buritis | 33.012,74 | |
| Total Despesas c/ALEMG | 79.436,30 | |
| Total Despesas Adm.(Video) | 15.259,76 | 623.431,95 |
| TOTAL DO ATIVO | | 4.544.237,17 |
| PASSIVO | | |
| CIRCULANTE | | |
| Total Depósitos em juízo | 114,16 | |
| Total Fornecedores Diversos | 53.112,79 | |
| Total Salários a pagar Adm/Cantina | 28.276,83 | |
| Total Obrig.Sociais a Recolher | 21.005,35 | |
| Total Financ./empréstimos | 19.879,26 | |
| Total Créditos Diversos | 368.045,93 | 490.434,32 |
| PATRIMÔNIO LÍQUIDO | | |
| Total Patrimônio Líquido | | 3.418.379,88 |
| RECEITAS | | |
| Total Receitas | | 635.422,97 |
| TOTAL PASSIVO | | 4.544.237,17 |
| Belo Horizonte, 30 de Abril de 2001. | | |
| Arlete das Mèrces Ramirez Righi | Rogério Gonçalves | |
| Presidente Executiva | Diretor Financeiro | |
| Miriam Pimentel Vieira Araujo | César Augusto Brum | |
| Diretora Administrativa | CONTADOR-CRC.MG- 50.729/0 | |

Para anunciar no Jornal da Aslemg, basta entrar em contato pelo fone 3290-7900

Aslemg altera estrutura de funcionamento e busca melhorias para associado

Trabalho de consultoria, realizado pela empresa SupeRHar, foi desenvolvido em três etapas

A partir de um amplo trabalho de consultoria, a Aslemg está estudando criteriosamente a situação dos seus funcionários. A pesquisa vai servir de base para a implementação do Plano de Cargos e Salários da Associação, que tem como objetivo principal a correção de possíveis distorções.

A análise de cargos e salários foi uma das etapas do trabalho de consultoria realizado pela empresa SupeRHar na Aslemg. Essa análise desenvolveu-se em três fases distintas. A primeira foi a descrição dos cargos, feita com base nos processos de trabalho apontados, propostos e aprovados numa etapa anterior da consultoria.

Em seguida, foi feita uma pesquisa salarial que envolveu trinta e três empresas, de diversos portes e ramos de atividade, localizadas na Região Metropolitana de BH. Nesse universo, foi possível pesquisar 10 dos 13 cargos da Aslemg, o que conferiu uma densidade significativa ao PCS.

Após a conclusão dessa etapa foi feita, então, a estruturação das classes dos cargos e salários, a partir da própria pesquisa salarial. Ela foi desenvolvida a partir das seguintes fases: identificação pelo conteúdo e tamanho do cargo; lotação do cargo na classe proposta pela pesquisa salarial; cálculo da curva salarial, através da regressão linear, utilizando-se a média do mercado; cálculo

do salário médio ajustado pela equação da curva salarial proposta; definição da amplitude da classe dos cargos com base na política salarial proposta pela Aslemg; ajuste da lotação dos cargos nas classes, a partir da adequação dos requisitos exigidos à necessidade da empresa e à valoração interna de cada cargo.

Baseando-se na média salarial praticada no mercado, a Aslemg adotou 14 classes de cargos e cinco faixas salariais. Com a conclusão dessas etapas, está prevista a 3ª fase do projeto de consultoria. Nessa etapa, a partir do perfil detalhado de cada cargo, será feita uma avaliação do potencial e habilidades dos profissionais, visando identificar os pontos fortes e os pontos a serem desenvolvidos em relação à demanda do cargo.

Reestruturação

O desenvolvimento do Plano de Cargos e Salários da Aslemg foi um dos desdobramentos do projeto de consultoria realizado pela empresa SupeRHar na Associação. A consultoria levantou problemas existentes e propôs algumas alterações importantes, objetivando dotar a Aslemg de uma estrutura organizacional mais ágil e flexível.

Algumas propostas já foram executadas - como a implantação de um sistema informatizado que integra todos os setores da Aslemg e permite maior controle das atividades (ver matéria página 4).

Outras, como a criação de uma homepage da Associação, estão em andamento e devem ser concluídas em breve.



Clínica de Olhos da Criança

Oftalmologia geral e pediátrica

Exames, tratamentos e cirurgias em: recém-nascidos, pré-escolares, excepcionais, tratamento e cirurgias de estrabismo, testes e exercícios ortópticos e adaptação de lentes de contato

CRIANÇAS E ADULTOS

Dra. Maria Célia Ciarlini Teixeira
Rua dos Pampas, 80 - Prado



3295-4811

Plano de carreira: direito constitucional do servidor público

Um dos equívocos mais frequentes daqueles que não têm familiaridade com o serviço público é a crença de que carreira é um privilégio que atende somente aos interesses do servidor e que constitui um modo fácil de galgar os postos da administração. O plano de carreira, consagrado na Constituição Federal de 1988, é conquista fruto de longa batalha dos servidores públicos pela melhoria de suas condições de trabalho.

Condições que resultam (ou deveriam resultar) em benefícios para a sociedade. Este equívoco, o de comparar o plano de carreira com escada que se sobe facilmente, derrapa na falta de fundamento lógico, uma vez que não são os planos de carreira os responsáveis por distorções salariais na administração pública.

Por seu turno, a Constituição mineira, em seu artigo 30, determina que o Estado instituirá regime jurídico único e planos de carreira para os servidores dos órgãos da administração direta, das autarquias e das fundações públicas.

A política de pessoal, segundo a Constituição, obedecerá às diretrizes de valorização e dignificação da função pública e do servidor público; profissionalização e aperfeiçoamento do servidor público; formação e aperfeiçoamento de administradores, para formação de quadros dirigentes; sistema de mérito aferido objetivamente para ingresso no serviço e desenvolvimento na carreira e remuneração compatível com a complexidade e a responsabilidade das tarefas e com a escolaridade exigida para seu desempenho.

Dessa forma, a carreira oferece os meios técnicos para o desenvolvimento do servidor público e do serviço público, que deve manter seu regime de continuidade, considerando que a administração pública é um sistema descontínuo, em que as orientações podem sofrer modificações a cada eleição de novos governantes.

No caso do plano de cargos e salários da Assembléia Legislativa, para ficarmos num exemplo, o servidor que ingressar no serviço público, em cargo de nível superior de escolaridade, deverá trabalhar durante 27 anos para atingir o nível mais alto da carreira. O nível salarial, em final de carreira, é de cerca de R\$ 8 mil. A suspensão do plano de carreira dos servidores da Assembléia, anunciada recentemente pelo

Presidente desta Casa, não pode ser vista como medida saneadora de eventuais distorções de salários de servidores, porque o plano não é o provocador de tais situações. A sucessão de apostilamentos (continuar recebendo o valor do cargo em comissão após deixar de exercê-lo por determinado tempo), bem como a remuneração por participação em conselhos, constituem a origem de vencimentos bastante superiores àqueles obtidos mediante o normal desenvolvimento na carreira.

A existência de plano de carreira, alicerçado na avaliação de desempenho e no aprimoramento do servidor, é garantia

de que os critérios de ascensão funcional poderão ser objetivamente aferidos, o que impede perseguições ou favorecimentos, incabíveis na administração pública. Essa garantia ao servidor é também a garantia à sociedade de que é com ela o compromisso do agente público.

Portanto, condenar um plano de carreira sem avaliá-lo de forma criteriosa é atitude tendente mais a escamotear distorções do que a eliminá-las.

Arlete Righi

Presidente da Associação dos Servidores do Legislativo do Estado de Minas Gerais - ASLEMG

| ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES DO LEGISLATIVO DO ESTADO DE MINAS GERAIS | |
|---|---|
| PROCESSO DE ALIENAÇÃO/ASLEMG Nº 001/2001 | |
| CONVITE Nº 001/2001 | |
| Objeto | 01 veículo marca GM mod. Vectra CD 2.2 16 V, SFI, Cor cinza cirrus, ano 2000 modelo 2000, valor mínimo R\$ 30.000,00 01 veículo marca GM modelo Vectra CD 2.2L SFI, Cor azul darsena, ano 1998 modelo 1999, valor mínimo R\$27.000,00 01 veículo marca GM modelo Vectra CD 2.2L MPFI, Cor prata escura, ano 1999 modelo 1999, valor mínimo R\$28.000,00 01 veículo camioneta, marca GM, modelo S/10, 2.2 S, a gasolina, cor branca, valor mínimo R\$ 12.500,00 01 máquina de venda de bebidas modelo ME/RVCDE-552, identificada com a letra "A", valor mínimo R\$ 3.000,00 01 máquina de venda de bebidas modelo ME/RVCDE-552, identificada com a letra "B", valor mínimo R\$ 3.000,00 01 máquina de venda de bebidas modelo ME/RVCDE-552, identificada com a letra "C", valor mínimo R\$ 3.000,00 01 máquina de venda de bebidas modelo ME/RVCDE-552, DANIFICADA, identificada com a letra "D", valor mínimo R\$ 1.000,00 |
| Tipo | Maior preço |
| RECEBIMENTO DOS ENVELOPES | |
| "DOCUMENTAÇÃO" E "PROPOSTA DE PREÇOS" | |
| Data: 23/11/2001 | Horário: 10 horas |
| Local | Rua: Dias Adorno, 300 - 2º andar Santo Agostinho - Belo Horizonte - MG - TEL.: 3290-7900/3292-5303 |

Otoniel Geraldo Batista
Presidente da Comissão Especial

Vida e cultura

Projeto se empenha na busca por mais qualidade de vida

Partindo da idéia de que o incentivo às atividades culturais é uma forma de se buscar a qualidade de vida, a Aslemg está pondo em prática o Projeto Vida e Cultura. Inicialmente, ele vai centrar-se em três atividades diferenciadas: cursos de gastronomia, caminhada ecológica e passaportes para cinema.

O projeto tem a coordenação de Élcio Costa, vice-presidente da Aslemg, e Hugo Avelar. A largada do projeto foi dada na segunda quinzena de outubro, quando tiveram início as primeiras atividades propostas.

A intenção dos coordenadores, no entanto, é tornar o projeto Vida e Cultura uma experiência duradoura, com atividades para todos os públicos e gostos. Estão sendo previstas, por exemplo, atividades com crianças, em várias faixas etárias. Segundo Hugo Avelar, o objetivo é desenvolver um trabalho educativo, e não apenas recreativo.

Os cursos de gastronomia, que tiveram início em outubro, têm a coordenação de três *chefs*: Antônio Faria, Sérgio Augusto e Leonardo Noronha. Cada *chef* dará quatro aulas, com duração de quatro horas cada uma. As aulas acontecem sempre às 18h30. Os cursos de gastronomia pretendem fazer, da culinária, um motivo a mais para promover o encontro entre os associados. Para quem quiser participar, as inscrições estão abertas.

Lançamento

No dia 27 de setembro aconteceu o lançamento do Projeto Vida e Cultura, durante um Happy Hour, na cantina da Aslemg.

O evento contou com as presenças de vários associados, da presidente da Associação, Arlete Righi, do vice-presidente e um dos idealizadores do projeto, Élcio Costa, e de diversos diretores.



Com a presença de vários diretores e associados da Aslemg, aconteceu o lançamento do projeto Vida e Cultura, no dia 27 de setembro

Passaportes de cinema

Com esse passaporte, os associados passam a ter 50% de desconto no preço do ingresso nos cinemas da Rede Liberdade. A validade é de um ano e o passaporte custa R\$ 15,00.

Veja, a seguir, a relação dos cinemas:

- Espaço Unibanco Belas Artes
R. Gonçalves Dias, 1.581
Fone: 3213-5594
- Espaço Unibanco Nazaré
Rua Guajajaras, 37
Fone: 3224-1485
- Espaço Unibanco Ponteio
Ponteio Lar Shopping - BR 356
Fone: 3286-3607
- Cinemas Jardim
Rua Irai, 235
Fone: 3344-0756

Para mais informações sobre horários, datas e inscrições, entre em contato com a Aslemg pelo telefone: 3290-7900

Novos Convênios

• **Fourton-Ind. Comércio e Exportação (moda íntima)**

R. Rodrigues Caldas, 196/lj 02 - Santo Agostinho Fone: 3291-6680

• **Roberto Márcio de Barros Vieira (ortodontia)**

R. Sergipe, 44 Funcionários Fone: 3273-1373

• **Saint Germain Viagens e Turismo (agência de turismo)**

R. Uruguai, 754/lj 18 - Sion Fone: 3223-5109

• **SESC (cursos, clubes e turismo)**

Rua Tupinambás, 956 - Centro - Fone: 3279-1481

• **PHD Imagens S/C Ltda (mamografia, radiografia e ultrasonografia)**

Av. do Contorno, 7851 - Cidade Jardim - Fone: 3330-6600

• **Valence Veículos LTDA (consórcio e venda de veículos)**

- Av. Barão Homem de Melo, 3420 - Estoril - Fone: 3379-7700

• **Dr^a Terezinha Virginia Fontes Lima (dermatologista)**

Av. Brasil, 84/510 - Santa Efigênia - Fone: 3285-1086

• **Vanity (moda feminina)**

R. Rodrigues Caldas, 519 - Santo Agostinho - Fone: 3291-2022

• **Flor da Terra (floricultura e lojas em geral)**

R. Timbiras, 2898 - Santo Agostinho - Fone: 3335-8064

• **Clínica de Estética Fátima Maciel**

R. Silva Jardim, 165 - Floresta Fone: 3226-8004

• **Clínica Mourão Ltda (clínica psiquiátrica)**

Praça da Bandeira, 170/3º andar - Mangabeiras - Fone: 3227-5585

• **Dr^a. Maria do Rosário G. Lobo Martin (psicóloga)**

R. do Ouro, 104 - sls304/305 - Serra Fone: 3225-6709

• **Dr^a Laura de Freitas Xavier (dermatologista)**

Av. do Contorno, 4747 - Funcionários - Fone: 3227-0251

• **Dr. Job dos Santos Júnior (advogado)**

Av. Augusto de Lima, 479/2412 - Centro - Fone: 3224-6291

• **Patologia Clínica Dr. Geraldo Lustosa (laboratório patológico)**

R. Carijós, 146/02 - Centro Fone: 3212-5344

• **Speed Car Gás Ltda (conversão de combustíveis para gás)**

Av. do Contorno, 10830 - Barro Preto Fone: 3272-7117

CLÍNICA ESTÉTICA

Bela Face

- Limpeza e tratamento de pele. Fortalecimento muscular (isotonia), regeneração celular à base de fibras biológicas naturais da Seda (produto francês).
- Massagens terapêuticas e reiki.
- Curso de auto-maquagem.

Desconto de 10% para associados ou prazo no cheque.

Tel.: 3275-3817

Rua Rodrigues Caldas, 726
sl. 1110 - Santo Agostinho

DR. ABRAHÃO OSTA

CRM-MG 34.456

DERMATOLOGIA

- ESTÉTICA (PEELINGS, BOTOX, MESOTERAPIA, IMPLANTES E REJUVENESCIMENTO FACIAL)
- VACINAS (ALERGIAS, HERPES, POEIRA, FUNGOS)
- PEQUENAS CIRURGIAS
- DOENÇAS DA PELE, PÊLOS E UNHAS

AV. DO CONTORNO 4614 sl. 906

FUNCIONÁRIOS CEP 30.110-090 BELO HORIZONTE

TEL: 3281-6370

Jornal da Aslemg

Rua Dias Adorno, 300

Santo Agostinho - BH/MG

Tel.: 3290-7900 - telefax: 3292-6962

IMPRESSO ESPECIAL
CONTRATO nº 7317265301

ECT/DR/MG
ASLEMG